



Montessori Scholengemeenschap Amsterdam

## **Procedure benoeming leden Raad van Toezicht MSA**

*Maart 2023*

De raad van toezicht van de MSA heeft een vacature voor een lid.

### **1.1 Werving**

Werving gebeurt op twee manieren:

- Een advertentie op LinkedIn
- Een bericht aan alle ouders van de MSA-scholen

### **1.2 Voorselectie**

De HR-afdeling van de MSA voert een voorselectie uit, op basis van CV en motivatiebrief. De HR-afdeling maakt daarbij een lijst aan met redenen van afwijzing. Vervolgens worden kandidaten die worden uitgenodigd voor de BAC-gespreksrondes, geselecteerd door de voorzitter van de RvT en de voorzitter van de Centrale Medezeggenschapsraad. Zij selecteren minimaal twee kandidaten. De BAC voert gesprekken met de geselecteerde kandidaten.

### **1.3 Benoemingsadviescommissie (BAC)**

De benoemingsadviescommissie bestaat uit de volgende geledingen:

- De voorzitter van de CMR
- twee leden RvT

Hierbij geldt dat

- De voorzitter van de CMR is gemandateerd door de CMR
- Het principe van consensus wordt gehanteerd

De bestuurder zal apart, in een later stadium, een gesprek voeren met een of meerdere kandidaten per vacature die door de commissie als benoembaar worden beoordeeld. De raad van toezicht benoemt uiteindelijk tijdens een vergadering.

### **1.4 Profiel**

- Het profiel is vastgesteld door de RvT. De CMR heeft positief geadviseerd over het profiel.
- Het in 2011 vastgestelde algemene profiel van de raad van toezicht is nog steeds van toepassing.
- Op <https://msa.nl/rvt/> zal de volgende documentatie te vinden zijn:
  - Specifiek profiel nieuw lid
  - Algemeen profiel raad van toezicht

- Visiedocument MSA
- Jaarverslag 2021
- Schoolgidsen van de scholen
- Code Goed Onderwijsbestuur van VO-raad

### 1.5 Inhoud gesprekken

Gericht op het profiel nieuwe leden raad van toezicht

De inhoud en het interviewprotocol worden vooraf in een commissiebijeenkomst voorbereid.

### 1.6 Referenties

De HR-afdeling trekt referenties na van de voorkeurskandidaten.

### 1.7 Voordracht

De BAC stelt een of meer kandidaten per vacature voor aan de RvT in de volgorde van voorkeur, waarbij rekening wordt gehouden met diversiteit van de samenleving en de MSA. De raad van toezicht gaat over tot benoeming. Indien hier geen consensus wordt behaald zal er een heroverweging plaatsvinden.

### 1.8 Tijdpad

datum	actie	Wie?
24-01-2023	Vaststellen profiel door RvT	
14-03-2023	Advisering over profiel door CMR	
03-04-2023	Advertentie op LinkedIn / bericht aan ouders	Bestuurder / bestuurssecretaris
08-05-2023	Sluiting vacature	
08-05-2023	Voorselectie brieven	HR MSA
In de week van 8 mei 2023	Selectie kandidaten gesprek	BAC-leden
In de week van 8 mei	Vaststellen inhoud en protocol gesprekken	BAC-leden
In de week van 15 mei	Gesprekken en natrekken referenties	BAC-leden en HR MSA
In de week van 22 mei	Kennismakingsgesprek bestuurder met kandida(a)t(en) die wordt/worden voorgedragen	Bestuurder
27-06-2023	Voordracht kandida(a)t(en) in RvT-vergadering	RvT-leden in BAC
26-09-2023	Benoeming	RvT