



Montessori Scholengemeenschap Amsterdam

Procedure benoeming leden Raad van Toezicht MSA

Maart 2024

De raad van toezicht van de MSA heeft een vacature voor een lid.

1.1 Werving

Werving gebeurt op twee manieren:

- Een advertentie op LinkedIn
- Een bericht aan alle ouders van de MSA-scholen

1.2 Benoemingsadviescommissie (BAC)

De benoemingsadviescommissie bestaat uit de volgende geledingen:

- Een GMR-lid
- twee leden RvT

Hierbij geldt dat

- Het GMR-lid is gemandateerd door de GMR
- Het principe van consensus wordt gehanteerd

1.3 Selectie

De benoemingsadviescommissie selecteert minimaal twee kandidaten, op basis van CV en motivatiebrief.

1.4 Gesprekken

De BAC voert gesprekken met de geselecteerde kandidaten.

De bestuurder zal apart, in een later stadium, een gesprek voeren met een of meerdere kandidaten per vacature die door de commissie als benoembaar worden beoordeeld. De raad van toezicht benoemt uiteindelijk tijdens een vergadering.

1.5 Ondersteuning

Het bestuurssecretariaat ondersteunt de BAC tijdens de procedure:

- Het secretariaat plant de momenten (avonden) waarop de gesprekken met de BAC plaatsvinden, en zorgt voor een locatie en catering. Op de avond dat de gesprekken plaatsvinden, is er, naast een conciërge, ook iemand van het secretariaat aanwezig.
- Het secretariaat ontvangt de sollicitatiebrieven en stuurt deze door naar de leden van de BAC.

- Na selectie nodigt het secretariaat de kandidaten uit en stuurt standaard-afwijzingsbrieven aan de kandidaten die niet worden uitgenodigd.
- De BAC doet zelf de verslaglegging van de gesprekken.

1.6 Profiel

- Het profiel wordt vastgesteld door de RvT. De GMR adviseert over het profiel.
- Het in 2011 vastgestelde algemene profiel van de raad van toezicht is nog steeds van toepassing.
- Op www.msa.nl/rvt zal de volgende documentatie te vinden zijn:
 - o Specifiek profiel nieuw lid
 - o Algemeen profiel raad van toezicht
 - o Visiedocument MSA
 - o Jaarverslag 2022
 - o Schoolgidsen van de scholen
 - o Code Goed Onderwijsbestuur van VO-raad

1.5 Inhoud gesprekken

Gericht op het profiel nieuwe leden raad van toezicht

De inhoud en het interviewprotocol worden vooraf in een commissiebijeenkomst voorbereid.

1.6 Voordracht

De BAC stelt een of meer kandidaten per vacature voor aan de RvT in de volgorde van voorkeur, waarbij rekening wordt gehouden met diversiteit van de samenleving en de MSA. De raad van toezicht gaat over tot benoeming. Indien hier geen consensus wordt behaald zal er een heroverweging plaatsvinden.

1.8 Tijdpad

datum	actie	Wie?
26-03-2024	Vaststellen profiel door RvT	
17-04-2024	Advisering over profiel door GMR + beslissing over deelname aan BAC	
18-04-2024	Advertentie op LinkedIn / bericht aan ouders	Bestuurder / bestuurssecretaris
02-06-2024	Sluiting vacature	
Week van 3 juni 2024	Selectie brieven kandidaten gesprek	BAC-leden
In de week van 3 juni 2024	Vaststellen inhoud en protocol gesprekken	BAC-leden
In de week van 10 juni 2024	Gesprekken en natrekken referenties	BAC-leden en HR MSA
In de week van	Kennismakingsgesprek bestuurder met	Bestuurder

17 juni 2024	kandida(a)t(en) die wordt/worden voorgedragen	
25-06-2024	Voordracht kandida(a)t(en) in RvT-vergadering en benoeming nieuw lid	RvT-leden in BAC